

Debemos ser un pueblo servidor

Hechos 6:1-7

Pastor Mark John Bennett

Introducción

Imagina una iglesia que crece tan rápido que empieza a enfrentarse a sus propios desafíos, no por persecución, sino desde dentro, ¡debido a su propio éxito! Esta era la situación en la que se encontraba la iglesia primitiva. La iglesia en Jerusalén estaba en pleno auge. Miles se añadían cada día. Este crecimiento era emocionante, pero también traía consigo problemas prácticos que amenazaban con descarrilar su misión.

Hoy, desde Hechos 6:1-7, veremos cómo la iglesia primitiva superó estos "problemas de crecimiento", demostrando principios de **liderazgo, servicio y unidad**, vitales para ser una iglesia saludable que busca servir al Señor.

Punto clave: A medida que la iglesia crecía, se hizo evidente la necesidad de organización y delegación de responsabilidades. **Los apóstoles reconocieron sabiamente su llamada principal y designaron a otros para servir en áreas específicas.**

Una iglesia saludable tiene un liderazgo eficaz y estructuras organizativas que permiten que el ministerio florezca y previenen el agotamiento.

Discípulo saludable – Iglesia saludable – Líderes saludables.

¡Los líderes saludables se parecen a Jesús! Jesús estableció el estándar (después de la discusión entre Santiago y Juan):

*"²⁶ Pero entre vosotros no debe ser así. Al contrario, el que quiera hacerse **grande** entre vosotros deberá ser vuestro **servidor**." Mateo 20:26 (Marcos 10:43, Lucas 22:26)*

La necesidad: Problemas de crecimiento y necesidades prácticas (Hechos 6:1)

El rápido crecimiento crea nuevos desafíos: *"En aquellos días, al aumentar el número de los discípulos ..."*

- La iglesia estaba cumpliendo la Gran Comisión, pero la expansión trae complejidad.
- Así como una familia en crecimiento necesita más manos, una iglesia en crecimiento necesita un ministerio más organizado.

Surge una queja: Desatención de un grupo específico: *"... se quejaron los judíos de habla griega contra los de habla aramea de que sus viudas eran desatendidas en la distribución diaria de los alimentos..."*

- **Helenistas vs. Hebreos:** No se trataba de una disputa teológica, sino cultural/lingüística. Los helenistas eran judíos de habla griega; los hebreos eran judíos de habla aramea.

– **El problema:** El ministerio práctico (distribución diaria de alimentos) se estaba aplicando de manera desigual. Esto no era necesariamente malicia intencionada, sino un descuido debido a la cantidad de gente necesitada.

– **Importancia:** Incluso en comunidades llenas del Espíritu, surgen imperfecciones humanas y desafíos prácticos. El descuido de las necesidades puede conducir a la desunión y obstaculizar el Evangelio.

La solución: Sabiduría apostólica y ministerio compartido (Hechos 6:2-4)

Prioridades apostólicas: *"² Así que los doce reunieron a toda la comunidad de discípulos y les dijeron: 'No está bien que nosotros, los apóstoles, descuidemos el ministerio de la palabra de Dios para servir las mesas.'"*

– **Pensamiento estratégico:** Los apóstoles reconocían su llamada principal: la oración y el ministerio de la palabra. Esto era innegociable para la salud espiritual y la dirección de la iglesia.

– **Delegación, no desestimación:** No ignoraron el problema; buscaron una solución que les permitiera mantener su enfoque y al mismo tiempo abordar la necesidad.

La llamada para servidores cualificados: *"³ Hermanos, escoged de entre vosotros a siete hombres de buena reputación, llenos del Espíritu y de sabiduría, para encargarles esta responsabilidad."*

– **"Buena reputación"** El carácter importa: Personas de confianza y respetadas. Las que ya están sirviendo.

– **"Llenos del Espíritu":** Vitalidad espiritual, dependencia de Dios, capacitación divina. No solo buenos organizadores, sino personas piadosas.

– **"Y de sabiduría":** Discernimiento práctico, capacidad para resolver problemas, capacidad para manejar situaciones delicadas.

– **Para encargarles esta responsabilidad:** Los apóstoles les impondrían las manos, confirmando su llamada y comisionándolos.

"Los requisitos para ser anciano y diácono en la IBC son notablemente similares. De hecho, si bien los ancianos y diáconos desempeñan roles distintos, poco les separa en sus expectativas morales. Quienes ministran en la iglesia local, ya sea como líderes (ancianos) o como servidores (diáconos), deben ser personas que permitan que Jesús se enseñoree de cada aspecto de sus vidas. El pastor escocés Robert Murray M'Cheyne dijo una vez: "La mayor necesidad de mi pueblo es mi santidad personal." La mayor necesidad de los miembros de IBC Madrid es la santidad personal de sus ancianos y diáconos. En la cualificación bíblica, la consideración de talentos específicos brilla por su ausencia. Esto no se debe a que los ancianos o diáconos carezcan de tales talentos, ni a que se espere que solo realicen las tareas más insignificantes. Más bien, centrándose en el carácter, la Biblia abre la puerta a hombres y mujeres con todos los dones espirituales para servir a la iglesia." (De Ancianos y Diáconos de IBC, 2025.)

Presbuteros: Anciano, supervisor y pastor se usan como sinónimos.

Diakonos: Servidor, ministro (del griego), mensajero.

Roles y responsabilidades, ¡en lugar de títulos o puestos!

El año pasado... el proceso de revitalizar la iglesia .

Este año, en Immanuel, estamos profundizando en el rol de cada persona en la Iglesia. Nuestro objetivo es establecer descripciones de roles claras y sencillas para cada tarea, incluyendo expectativas, requisitos, oportunidades y responsabilidades. Un punto de partida natural es con nuestros líderes veteranos. ¿Cuáles son tus expectativas sobre tus pastores, ancianos, diáconos y coordinadores de grupo? ¿Se alinean con las enseñanzas de las Escrituras?

Actualmente estamos trabajando en las descripciones de roles para todos los ministerios...

Una clara división del trabajo: *"Así nosotros nos dedicaremos de lleno a la oración y al ministerio de la palabra."*

- No se trata de que un ministerio sea "mejor" que otro, sino de llamamientos diferentes y un uso eficiente de los dones.
- Tanto el **ministerio de la Palabra** como el **servicio práctico** son esenciales para una iglesia saludable.

El resultado: Unidad, crecimiento y glorificación (Hechos 6:5-7)

Afirmación de la congregación: *"⁵ Esta propuesta agradó a toda la asamblea. Escogieron a Esteban, hombre lleno de fe y del Espíritu Santo, y a Felipe, a Prócoro, a Nicanor, a Timón, a Parmenas y a Nicolás, un prosélito de Antioquía. ⁶ Los presentaron a los apóstoles, quienes oraron y les impusieron las manos."*

- **Unidad en acción:** La gente aceptó la solución, demostrando confianza en su liderazgo y deseo de armonía.
- **Nombres notables:** Esteban y Felipe se convertirían en figuras significativas en la propagación del Evangelio (Hechos 7 y 8). Este rol de "servicio" fue fundamental para un ministerio más amplio.

Comisión apostólica: *"⁶ Los presentaron a los apóstoles, quienes oraron y les impusieron las manos."*

- **Ordenación/ Comisión:** Una afirmación pública y bendición espiritual para sus nuevos roles. Esto subraya la naturaleza espiritual incluso del ministerio "práctico".

El Impacto: Avance del evangelio sin obstáculos: *"⁷ Y la palabra de Dios se difundía: el número de los discípulos aumentaba considerablemente en Jerusalén, e incluso muchos de los sacerdotes obedecían a la fe."*

- **Crecimiento espiritual:** La Palabra de Dios continuó difundiéndose sin obstáculos.
- **Crecimiento numérico:** La iglesia continuó multiplicándose, llegando incluso a aquellos que tradicionalmente se resistían (los sacerdotes).
- **Enfoque en la misión:** Al abordar los problemas internos con sabiduría y responsabilidad compartida, la iglesia pudo centrarse en su misión principal: difundir el Evangelio.

Conclusión

La iglesia primitiva hizo frente una crisis de crecimiento, la afrontó con sabiduría y ministerio compartido, y como resultado, vio florecer la Palabra de Dios.

Aplicación:

- **Para líderes:** Priorizar la oración y la Palabra. Discernir tu llamada principal. Estar dispuestos a delegar y empoderar a otros, reconociendo y afirmando sus dones.
- **Para todos los creyentes:** Reconocer que todo ministerio, ya sea "espiritual" o "práctico", es vital. Estar dispuestos a servir donde sea necesario, con carácter, llenos del Espíritu y sabiduría. Valorar la unidad por encima de las preferencias personales.
- **Para la iglesia:** Un crecimiento saludable requiere intencionalidad en la organización y la disposición a abordar las necesidades prácticas. Cuando operamos con unidad, con diversos dones que se complementan, el Evangelio avanza y Dios es glorificado.

Llamada a la acción/ Desafío: ¿Dónde están nuestros "problemas de crecimiento" hoy? ¿Cómo podemos abrazar mejor el ministerio compartido, empoderar a los servidores, y asegurar que nada obstaculice la proclamación y la vivencia de la Palabra de Dios entre nosotros? Seamos una iglesia donde la Palabra y el servicio prosperen, llevando mayores beneficios a Dios.

Trabajemos juntos para convertirnos en los discípulos que debemos ser, ¡para que juntos podamos convertirnos en las personas que tenemos que ser!